

Департамент государственной инспекции труда  
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

14.03.2016 № 02-09/141

Республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь (по списку)  
Областные и Минский городской исполнительные комитеты  
Областное и Минское городское управление Департамента государственной инспекции труда (для сведений)  
Федерация профсоюзов Беларуси (для сведений)

О направлении информационного письма  
Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в 2015 году в организациях республики работниками совершено свыше 141,3 тыс. прогулов и других нарушений трудовой дисциплины, установлено свыше 19,4 тыс. случаев появления на работе в состоянии алкогольного опьянения, распития спиртных напитков в рабочее время или по месту работы. Это неизбежно сказывается и на уровне производственного травматизма в республике. Так, в 2015 году нарушение самим потерпевшим требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины явились одной из причин в 56,6 процента случаев гибели работников на производстве, в 23,6 случаев смертельного травмирования работников на производстве погибший находился в состоянии алкогольного опьянения.

Результаты надзорной деятельности Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь свидетельствуют, что, зачастую, работники не информированы о возможных последствиях совершаемых ими нарушений в случае причинения вреда их здоровью при исполнении трудовых обязанностей. С учетом изложенного направляем информационное письмо «О возможных последствиях нарушения требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины для работника».

Предлагаем:

1. Довести настоящее письмо до сведения подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организаций;

2. Обеспечить в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях проведение в марте 2016 года внепланового инструктажа по охране труда по информационному письму;

3. Разместить информационное письмо на официальных сайтах органов управления.

Электронный вариант письма размещен на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.


Директор

*А. В. Силицкий*  
А. В. Силицкий

В. М. Сидорович

*гше неволенне*  
*Кудавасова Г. М.*

18.03.16

  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
Семенчуку О.А.  
Ладышеву С.П.  
Казак Г.Н.  
Боярской Н.И.  
Горбачеву В.Ф.  
Гуриновичу А.А.  
Малиновскому В.Т.  
Председателям райгорисполкомов  
Довести настоящее письмо до сведения сотрудников подразделений, подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организаций, обеспечить в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях проведение в марте 2016 г. внепланового инструктажа по охране труда, разместить информационное письмо на официальных сайтах органов управления.  
Ознакомить  
Махара И.Н.  
Невмержицкого С.П.  
Плавского О.А.  
Миркевича И.С.

*Сидорович*  
В. М. Сидорович

Семин 106-41 01

Дзяржынскі райвыкалкі
Дата 17.03.2016
Індэкс 1-88/10

## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

о возможных последствиях нарушения требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины для работника

В целях усиления социальной защиты граждан, потерпевших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, возмещения причиненного их жизни или здоровью вреда, с 1 января 2004 г. в Республике Беларусь введено обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страхование), осуществление которого возложено на БРУСП «Белгосстрах».

Одним из принципов осуществления страхования является гарантированность застрахованным права на страховое обеспечение, т.е. государство гарантирует человеку, что в случае получения им повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, БРУСП «Белгосстрах» в обязательном порядке будут произведены ему установленные страховые выплаты.

Согласно пункту 292 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 (далее – Положение о страховой деятельности) эти страховые выплаты состоят из:

возмещения Фонду социальной защиты населения произведенных расходов на выплату пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями (если случай возмещения вреда разрешен начиная с 1 июля 1999 г.);

пособия по временной нетрудоспособности, назначенного в связи со страховым случаем (несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание);

дополн до среднемесячного заработка застрахованного, временно переувеличенного в связи с повреждением здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты;

единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на ее получение в случае смерти застрахованного;

ежемесячной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного;

оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного;

расходов на потребление умершего застрахованного, смерть которого наступила в результате страхового случая.

Следует отметить, что если согласно Положению о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569, пособие по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой в битву назначается в размере 80 процентов среднемесячного заработка за первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100 процентов среднемесячного заработка за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности, то, согласно Положению о порядке обеспечения пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 апреля 2014 г. № 393 (далее – Положение № 393), такое пособие назначается в размере 100 процентов среднемесячного (среднечасового) заработка с первого дня утраты трудоспособности.

Однако необходимо учитывать, что не все случаям временной нетрудоспособности, произошедшие на работе или в рабочее время, являются несчастными случаями на производстве и влекут обязанность БРУСП «Белгосстрах» производить страховые выплаты. Наиболее полно такие обстоятельства изложены в пункте 24 Правил расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 (далее – Правила расследования).

Согласно пункту 24 Правил расследования, несчастный случай, оформленный актом о производственном несчастном случае (форма № 1), не влечет обязанность БРУСП «Белгосстрах» производить страховые выплаты, если повреждение здоровья, смерть потерпевшего:

произошли вследствие установленного судом либо должностного органами прокуратуры, следственного комитета или иным уполномоченным государственным органом ущерба потерпевшего (совершение потерпевшим противоправных действий, в том числе халатное и утон транспортируемых средств) или умышленного причинения вреда своему здоровью (попытка самоубийства, самоубийство, членовредительство в том же подобиные деяния);

произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего являлось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ,

подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

обусловлены незначительно заболеванием потерпевшего, имеющимся у него до повреждения здоровья, смерти, подтвержденным документом, выданным организацией здравоохранения;

произошли при выполнении работы, не порученной уполномоченным должностным лицом организации, страхователя, в случаях приготовления потерпевшим в личных целях каких-либо предметов или при самовольном использовании в личных целях транспортных средств, механизмов, оборудования, инструментов, приспособлений организации, страхователя, выполнения государственных или общественных обязанностей, не при следовании по территории организации, страхователя к рабочему месту и обратно, не при привлечении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты, не при выполнении предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий, а также в других случаях - не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей, не при выполнении работы по заданию организации, страхователя.

Однако и в случае признания факта травмирования работника несчастным случаем на производстве (оформляется актом о несчастном случае на производстве формы Н-1) или заболевания - профессиональным заболеванием (оформляется актом о профессиональном заболевании формы ПЗ-1) размер ряда страховых выплат, которые ВРУСП «Белгосстрах» обязано произвести работнику, может быть уменьшен.

Значителью одной из причин несчастного случая на производстве или профессионального заболевания является нарушение самим потерпевшим известных ему требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины. Так, в 2015 году эти нарушения были установлены в 56,6 процента несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших в республике. Если в действиях потерпевшего в ходе проведения расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания будет установлена грубая неосторожность, то, как отмечалось выше, размер ряда страховых выплат может быть уменьшен.

Согласно пункту 36 Инструкции о порядке заполнения, ведения и хранения документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденной постановлением Министрства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 августа 2015 г. № 51/94, грубой неосторожностью может признаваться небдительное потерпевшим элементарных требований предусмотрительности, попыток каждому, а

равно и тех требований по охране труда, которыми он обучен в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, если с учетом конкретной обстановки работником предвидел возможность наступления вредных для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят. В частности, грубой неосторожностью может быть признано нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, содействовавшее возникновению или увеличению вреда.

Пунктом 14 Правил расследования, установлено, что если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то степень вины потерпевшего в процентах определяется и указывается в акте о несчастном случае на производстве формы Н-1 или в акте о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 на основании протокола об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания.

Установленная степень вины потерпевшего, как раз и влияет на размер страховых выплат, поскольку согласно пункту 311 Положения о страховой деятельности, установленного, что в таких случаях размер единовременной и ежемесячных страховых выплат уменьшается ВРУСП «Белгосстрах» пропорционально степени вины потерпевшего, но не более чем на 50 процентов.

Кроме того, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 января 2016 г. № 66, в Положении № 393 внесены изменения, вступающие в силу с 1 марта 2016 г., которыми установлено, что пособие по временной нетрудоспособности, назначенного в связи со страховым случаем назначается в размере 50 процентов, т.е. уменьшается в два раза, в случае установления у потерпевшего при первичном обращении за медицинской помощью по поводу травмы факта алкогольного опьянения, состояния, вызванного потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ.

На основании изложенного и в целях формирования самосохранительного поведения работников считано целесообразным довести настоящую информацию до организаций.

Первый заместитель директора  
Департамента государственной  
инспекции труда

А.В. Семин