

О приведении условий трудовых договоров (контрактов) в соответствие с действующим законодательством.

С 28.01.2020 вступили в силу изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее - ТК), внесенные Законом Республики Беларусь от 18.07.2019 № 219-З.

В связи с данными изменениями и дополнениями с 28.01.2020 введены в действие и новые формы:

- 1) примерная форма трудового договора, изложенная в новой редакции постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.11.2019 № 60;
- 2) примерная форма контракта, изложенная в новой редакции постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.12.2019 № 882.

Вместе с тем, в ходе контрольно-надзорной деятельности Столбцовского межрайонного отдела Минского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь за период с 28.01.2020 по 25.06.2020 установлено, что в нарушение требований ч. 4 ст. 19 ТК условия трудовых договоров, заключенных с работниками не приведены в соответствие с действующим законодательством, в нарушение ст. 263-3 ТК вместо приведения условий контрактов, ранее заключенных с работниками в соответствие с законодательством, наниматели заключают новые контракты.

В связи с чем, разъясняем что, изменения в контракты вносятся путем оформления дополнительного соглашения о внесении изменений в заключенные с работниками контракты путем изложения их в новой редакции. Данное действие не является заключением нового контракта и, соответственно, не влечет изменения сроков его действия.

Указанное дополнительное соглашение подписывается сторонами. Дополнительное соглашение должно быть составлено в двух экземплярах, один из которых передается работнику, а другой - хранится у нанимателя.

Напоминаем, что новый контракт заключается с работником:

- 1) при приеме на работу;
- 2) при переводе на другую постоянную работу у того же нанимателя;
- 3) при переводе на контракт, если ранее был заключен трудовой договор на неопределенный срок, срочный трудовой договор;
- 4) при окончании максимального срока действия ранее заключенного контракта в случае принятия решения о продолжении трудовых отношений на условиях контракта.

Наниматель обязан оформлять изменения условий трудового договора, в том числе контракта, с работником приказом (распоряжением) и объявлять его работнику под подпись. То есть наниматель должен также издать приказ (распоряжение) об изменении трудовых договоров с работниками и объявить его работникам под подпись.

Если работник отказывается подписывать дополнительное соглашение о внесении изменений в контракт, полагаем, что нанимателю необходимо

составить акт об отказе работника от подписания дополнительного соглашения в присутствии не менее двух свидетелей.

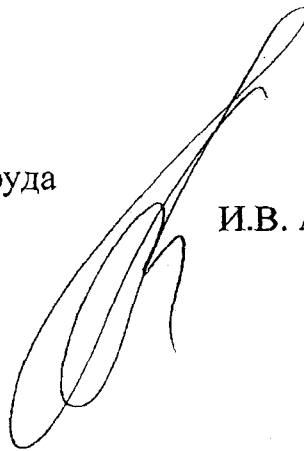
С целью выполнения требований п. 15 ч. 1 ст. 55 ТК наниматель на основании акта об отказе работника от подписания дополнительного соглашения издает приказ о том, что в отношении отказавшегося от подписания работника с 28.01.2020 действуют условия трудового договора с учетом дополнительного соглашения.

Работнику и нанимателю (уполномоченному должностному лицу) необходимо подписать каждую страницу трудового договора, изложенного в новой редакции дополнительным соглашением, с целью исполнения требований ч. 1 ст. 18 ТК, несмотря на то, что трудовой договор действует уже несколько лет.

Подписание самого трудового договора с работником будет осуществляться в прежнем порядке, установленном в организации. При этом на подписание каждой страницы трудового договора и приложений к нему, т.е. на совершение действий технического характера, может быть уполномочено иное должностное лицо нанимателя путем издания соответствующего приказа нанимателя. Соответственно, трудовой договор с работником может быть подписан непосредственно нанимателем (руководителем организации), а каждая страница трудового договора, к примеру, уполномоченным в установленном порядке работником кадровой службы.

Информацию предоставил

Заместитель начальника  
Столбцовского межрайонного отдела  
Минского областного управления  
Департамента государственной инспекции труда  
Министерства труда и социальной защиты



И.В. Аникейчик